



Diag Flash Compétences 2030

Quels métiers dans trois ans ?



3 à 5 jours

PME et ETI engagées dans un investissement, un changement de marché ou une réorganisation

Vous savez ce que votre entreprise produira en 2029. Savez-vous avec quels métiers ?

Une nouvelle machine, un nouveau marché, un nouveau donneur d'ordre : la décision est prise, l'investissement est chiffré. Ce qui manque presque toujours, c'est la traduction de cette décision en compétences. En trois à cinq jours, nous mettons à plat vos emplois actuels, nous les confrontons à votre projet, et nous vous rendons l'écart chiffré et priorisé.

Vous êtes concerné si :

Un investissement machine, une nouvelle ligne ou un changement de procédé est programmé

Votre carnet de commandes évolue vers un marché aux exigences différentes

Il n'existe aucune cartographie à jour de vos emplois et de vos compétences

Votre plan de formation se construit par accumulation de demandes plutôt que par un cap

Vous pressentez que certains métiers vont changer, sans savoir lesquels ni dans quel ordre

Un cas rencontré dans l'industrie

Mécanique de précision, 80 salariés, Auvergne-Rhône-Alpes

L'entreprise investit dans un centre d'usinage 5 axes et vise une entrée sur le marché aéronautique. Le dirigeant a le plan industriel, pas le plan humain. Le Diag Flash met en évidence six métiers impactés, dont deux en obsolescence partielle et trois exigeant des compétences émergentes : programmation sur commande numérique avancée, contrôle dimensionnel, maîtrise des exigences documentaires du secteur. Le résultat inattendu porte sur le contrôle qualité, jusque-là traité comme une fonction périphérique, qui devient le poste le plus critique du projet et conditionne le calendrier de mise en production.



3 à 5 jours

PME et ETI engagées dans un investissement, un changement de marché ou une réorganisation

Ce que le diagnostic vous apporte



Entretiens avec la direction, l'encadrement et un panel représentatif de salariés



État des lieux approfondi des emplois et des compétences existantes



Cartographie des compétences présentes, en tension, émergentes ou obsolètes



Analyse des impacts des mutations industrielles sur les métiers et les processus



Recommandations priorisées et feuille de route actionnable

Le volet compétences

Le produit est intégralement construit autour de la compétence. Il identifie les compétences stratégiques nécessaires aux projets de transformation, hiérarchise les écarts par criticité et par échéance, et transforme un projet industriel en trajectoire de développement des compétences séquencée. Il pose également les bases d'une culture d'entreprise apprenante, en identifiant les relais internes capables de porter cette montée en compétences.

Vos bénéfices

Votre projet industriel et votre plan de compétences avancent au même rythme

Vous priorisez vos dépenses de formation sur ce qui conditionne réellement le projet

Vous anticipez les mobilités internes plutôt que de subir des recrutements en urgence

Vous disposez d'un support de dialogue avec vos équipes et vos représentants du personnel

Et après : l'accompagnement jusqu'à 5 jours supplémentaires

Structuration de la démarche : construction des parcours professionnels, adaptation des référentiels métiers, priorisation des actions de formation, anticipation des mobilités internes et mise en place des outils de pilotage.

Traduisons votre projet industriel en plan de compétences.

Parlez-en à votre conseiller
OPCO 2i



réponse sous 5 jours ouvrés